



COMUNE DI SALA CONSILINA
Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
numero **107** del **20-05-2019**

OGGETTO:

DELIBERA DI INDIRIZZO PER PROROGA ISTITUTI DEL CCDI E CONFERMA SISTEMA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE .

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di Maggio con inizio alle ore 15:30 e in continuazione nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sindaco CAVALLONE FRANCESCO che, prima dell'inizio dei lavori ha proceduto all'appello nominale riscontrando la validità della seduta e dichiarando la stessa aperta risultando presenti le seguenti persone:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	CAVALLONE FRANCESCO	SINDACO	Presente
2	GIORDANO LUIGI	ASSESSORE	Presente
3	LOMBARDI GELSOMINA	ASSESSORE	Presente
4	LOPARDO ANTONIO	ASSESSORE	Presente
5	GAROFALO VINCENZO	ASSESSORE	Presente
6	FARINA OLGA	ASSESSORE	Presente

PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PISANO LUCIO che provvede alla redazione del presente verbale

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che la contrattazione collettiva nazionale dispone le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa, e che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità (ora da intendersi "pareggio di bilancio") e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

DATO ATTO che con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;

CHE con la deliberazione di Giunta Comunale n.95 del 07/5/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) unitamente la Piano degli Obiettivi (PdO) e a quello della Performance;

ATTESO che nella seduta della Delegazione trattante del 27/12/2018, le Parti , pubblica e sindacale, nel sottoscrivere il fondo delle risorse decentrate 2018, hanno concordemente disdettato al 31/12/2018 il CCDI nella parte economica atteso l'impegno a convocare le OO.SS sul fondo decentrato 2019 all'inizio dell'anno;

DATO ATTO che ad oggi non è stato ancora determinato il fondo decentrato 2019 e che sono ormai imminenti le elezioni amministrative fissate per il prossimo 26 maggio;

CONSIDERATO CHE motivi di opportunità inducono a sospendere le iniziative in merito al contratto decentrato normativo ed a quello economico, al fine di consentire alla prossima Amministrazione comunale di impartire direttamente le necessarie e più opportune direttive;

PRESO ATTO delle note della RSU UIL FPL del 09/5/2019, assunta agli atti in pari data prot.n.7126, e di quella congiunta CGIL FP – CISL FP del 13/5/2019, assunta agli atti in data 14/5/2019 prot.n. 7324, con le quali sostanzialmente è stato chiesto da parte della UIL FPL, nelle more del nuovo decentrato normativo e economico, la liquidazione del compenso per il lavoro straordinario svolto dall'inizio dell'anno, mentre da parte delle sigle sindacali CGIL-CISL, oltre al pagamento dello straordinario, anche il riconoscimento degli importi relativi a quegli istituti (reperibilità e turnazione) che non sono stati modificati dal nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;

CONSIDERATO , in attesa del nuovo CCDI normativo ed economico del personale non dirigente da stipulare sulla base degli indirizzi che vorrà dare l'Amministrazione che andrà ad insediarsi a seguito delle imminenti elezioni del 26 maggio p.v., di fornire indirizzi al Dirigente f.f. Area Affari Generali al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti, nelle more della costituzione e dell'approvazione del nuovo Fondo delle risorse decentrate 2019, gli emolumenti per il lavoro straordinario autorizzato e le indennità che sono finanziate con le risorse stabili quali quelle che sono comunque necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi indispensabili che se non espletati potrebbero arrecare un danno all'Ente come la turnazione e la reperibilità;

VISTO, altresì, che ai sensi del D.Lgs.150/2009 così come modificato dal D.Lgs.74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e

l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

ATTESO che la finalità è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, a partire dall'impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità.

CHE a tal fine, ciascuna amministrazione adotta e aggiorna annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), strumento atto alla valutazione della performance organizzativa ed individuale;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance - del 09/01/2019 ad oggetto “ Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance” in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art.7, comma 1 del DLgs 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017, viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il CCNL del personale del comparto regioni autonomie locali del 21 maggio 2018 con il quale si dispone di predeterminare criteri di valutazione per l'attivazione del Sistema permanente di valutazione;

CHE il nuovo CCNL Funzioni Locali siglato nel maggio 2018 ha introdotto diverse novità in merito alla disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, tra le quali:

- la facoltà di delega di funzioni dirigenziali;
- la remunerabilità di funzioni attribuite ad interim;
- nuove e più alte “tariffe” retributive di posizione per tutti gli Enti del comparto;
- nuove modalità di indennizzo delle posizioni conferite “a scavalco” tra più Amministrazioni.

CHE scompare, inoltre, la quantificazione individuale del premio di risultato, oggi gestibile a valere su un'unica quota del Fondo dedicato a tali incarichi, per la prima volta da quello del restante personale anche negli Enti dotati della qualifica dirigenziale. Il nuovo assetto regolativo prevede, con termine ultimo fissato al 20 maggio 2019, di revisionare organicamente i regolamenti delle Amministrazioni, necessari per dare attuazione “personalizzata” alle diverse realtà dimensionali e funzionali degli Enti, ferma la distinta natura degli incarichi conferiti negli Enti privi della qualifica dirigenziale.

CONSIDERATO CHE la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

RILEVATO che l'art.13, comma 3, del Ccnl Funzioni Locali detta "*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già*

conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL".

CONSIDERATO che il nuovo assetto delle posizioni organizzative riguarda solo:

- a) l'eliminazione delle posizioni organizzative "di staff", un tempo disciplinate dall'articolo 8, comma 1, lettera c, del Ccnl 31.3.1999;
- b) il riordino delle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato, visto che si deve modificare il finanziamento complessivo e che non opera più la disciplina secondo la quale il risultato andava compreso tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione;

CHE per l'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) occorre acquisire il parere vincolante dell'Organismo Indipendente di valutazione ;

CHE il nuovo CCNL funzioni locali 2016 — 2018, efficace a far data dal 22/5/2018, all'art. 5 ridisegna le materie oggetto di "confronto" con le OOSS, comprendendo "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance";

RILEVATO, pertanto, che è stata indicata la data del 20 maggio 2019 come termine per procedere all'adeguamento alla nuova disciplina in materia di posizione organizzative;

CHE detto termine, come sostenuto in dottrina da illustri studiosi della materia, è da intendersi ordinatorio e non perentorio;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 28/9/2011 è stato approvato il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa".

CONSIDERATO che questo Ente, ai sensi della delibera di Giunta Comunale n. 61 del 27/3/2019 modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 10/4/2019, ha una macro organizzazione costituita da n.3 Aree (Affari Generali, Finanze e Tecnica) con al vertice i Dirigenti ed un Settore (Polizia Locale) posto in posizione di autonomia alle dirette dipendenze del Sindaco che conferisce direttamente l'incarico di Responsabile del Settore e la posizione organizzativa di direzione;

CONSIDERATO che allo stato attuale nessun Dirigente ha nominato nell'ambito della sua Area una posizione organizzativa con attribuzione di attività e responsabilità;

CONSIDERATO opportuno, pertanto, attese le imminenti elezioni amministrative del 26 maggio, di non dover apportare alcuna modifica e/o integrazione al vigente Sistema di valutazione come sopra approvato ma di confermare tale sistema;

VISTO l'allegato parere favorevole dell'OIV, rilasciato in data 20/5/2019, alla decisione del Comune di conservare l'attuale sistema di valutazione per motivi di opportunità riservandosi di modificarlo dopo le consultazioni amministrative del prossimo 26 maggio;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTI gli artt. 42 e 48 del D.Lgs. n.267/2000 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

DATO ATTO che non è richiesto alcun parere sotto il profilo della regolarità tecnica del competente Dirigente di Area ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 in quanto mero atto di indirizzo;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di stabilire le seguenti direttive in merito a quanto in oggetto:

- a) di demandare al Dirigente f.f. Area Affari Generali di riconoscere e liquidare ai dipendenti comunali, nelle more della costituzione ed approvazione del nuovo Fondo delle risorse decentrate 2019, il corrispettivo per il lavoro straordinario svolto e alcune indennità che sono finanziate con le risorse stabili quali quelle che sono, comunque, necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi indispensabili che se non espletati potrebbero arrecare un danno all'Ente come la turnazione e la reperibilità;
- b) di confermare il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 28/9/2011;
- c) di rinviare, pertanto, per i motivi di opportunità espressi in premessa legati all'imminente consultazione elettorale amministrativa, l'approvazione di una nuova metodologia per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dirigenti e dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative;
- d) di dare atto che sono confermati tutti gli incarichi dei Dirigenti al vertice delle diverse Aree e del Responsabile del Settore Polizia Locale posto in posizione di autonomia alle dirette dipendenze del Sindaco, e le relative indennità, funzionali al perseguimento degli scopi e dei programmi dell'Ente al fine di garantire la continuità amministrativa, fino all'insediamento della nuova amministrazione, e, comunque, sino alla loro naturale scadenza contenuta nei decreti sindacali di nomina.

Successivamente, stante l'urgenza, con votazione unanime resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to CAVALLONE FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to PISANO LUCIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell' art. 124 comma 1, T.U. del 18/08/2000 n. 267 viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune.

Li, 21-05-2019

IL RESPONSABILE ALLA PUBBLICAZIONE
f.to Anna Giaffrida

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si dichiara che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 3° comma - T.U. 267/2000 e ss. mm.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - 4° comma - T.U. 267/2000 e ss. mm.

Li, 20-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dr. Lucio Pisano

**** PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.****

Li, 21-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Lucio Pisano



Organismo Indipendente di Valutazione

in composizione monocratica presso il Comune di Sala Consilina (SA)

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sala Consilina, in composizione monocratica, esaminata la "Delibera di indirizzo per proroga istituti del ccdi e conferma sistema di valutazione performance" nella quale propone di:

- confermare il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 28/9/2011;
- rinviare, per i motivi di opportunità espressi in premessa, legati all'imminente consultazione elettorale amministrativa, l'approvazione di una nuova metodologia per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dirigenti e dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative;

esprime parere favorevole

Alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale e **invita** il Comune di Sala Consilina a darne evidenza nel portale della Performance e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

Sala Consilina, 20/05/2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione